

«Б.Алтынсарин атындағы Арқалық педагогикалық институты» КеАҚ



«БЕКІТІЛДІ»

Ғылыми кеңес шешімімен

№1 хаттама, «27» тамыз 2024 жыл

**Профессор-оқытушылар құрамына жыл сайынғы ынталандыру
төлемдері туралы ереже**

Арқалық, 2024 ж.

1. Жалпы ережелер

1. Бұл «Ы.Алтынсарин атындағы Арқалық педагогикалық институты» КеАҚ-ның профессор-оқытушылар құрамына жыл сайынғы ынталандыру төлемдері туралы Ереже (одан әрі – Ереже) педагог қызметкерлердің жұмыс нәтижелері бойынша жыл сайынғы үстеме ақы төлеу тәртібін айқындайды.

2. Осы Ережеде пайдаланылатын негізгі ұғымдар:

1) **Қоғам** - «Ы.Алтынсарин атындағы Арқалық педагогикалық институты» КеАҚ;

2) **Сыйақылар** – Қоғамның педагогикалық ұжымының еңбек тиімділігін ынталандыруға арналған сыйақы;

3) **КРІ** - олардың күш-жігерін басым мақсаттарға қол жеткізуге бағыттау үшін Қоғамның оқытушылар құрамы жүйесіне енгізілген негізгі тиімділік көрсеткіштері;

4) **Функционалдық КРІ** - олар әр мұғалім үшін дифференциалды түрде белгіленеді және оның жұмысының нәтижелері үшін үстемеақы мөлшерін анықтайтын КРІ түрі;

5) **Шекті мән** – қызметтің нәтижесінен күтілетін ең төменгі күтуді сипаттайтын, еңбек міндеттерін адал орындаған жағдайда қол жеткізу ықтималдығы жоғары, әдетте, жоспарланған жылдың алдындағы жылдағы мәніне сәйкес келетін КРІ мәні;

6) **Мақсат** – өнімділіктің жоғары нәтижелерінің күтілетін деңгейін сипаттайтын КРІ мәні;

7) **Сынақ** – қызмет нәтижесінен ең жоғары күтуді сипаттайтын КРІ мәні;

8) **Үлес салмағы** – берілген көрсеткіштің басқа көрсеткіштерге қатысты маңыздылығы мен басымдылығын айқындайтын коэффициент;

9) **Факт** – қызметтің нақты нәтижелерін сипаттайтын КРІ мәні;

10) **КРІ бойынша өнімділік** - мақсатты КРІ мәндеріне қол жеткізу дәрежесін анықтайтын мән;

11) **Жыл сайынғы сыйақы** – қол жеткен табыстарды материалдық марапаттау және еңбек тиімділігін арттыру мақсатында педагогикалық ұжымға еңбек нәтижелеріне қарай жылына бір рет төленетін жыл ішіндегі жұмыс нәтижелері бойынша сыйақы. Жыл сайынғы бонус тұрақты емес.

3. Ереже келесі принциптерге сүйене отырып, педагогикалық қызметкерлерге сыйлықақы төлеудің шарттары мен тәртібін белгілейді:

1) бонустың Қоғамның және оның Жалғыз акционерінің мүдделеріне сәйкес келетін міндеттерді орындаумен байланысы;

2) сыйлықақы мөлшерін айқындау қағидаттарының қарапайымдылығы мен ашықтығы;

4. ПОҚ на:

- Декандар;
- ББ жетекшілері;

- штаттағы профессорлар, доценттер, аға оқытушылар, оқытушылар.

5. Педагогикалық қызметкерлерге сыйлықақылар ағымдағы қаржы жылына Қоғамның даму жоспарында еңбекақыға көзделген қаражат есебінен жүзеге асырылады.

2. Қоғамның профессорлық-оқытушылық құрамына сыйлықақы беру тәртібі және жыл сайынғы үстеме ақы төлеу шарттары.

6. Профессорлық-оқытушылық құрамға жыл ішіндегі жұмыс нәтижелері бойынша үстемақы белгіленеді (жылдық сыйақы).

7. Жұмыстың тиімділігі мен сапасын арттыруға қызығушылықты арттыру үшін жыл сайынғы сыйақы төленеді.

7.1. Институттың ғылыми әлеуетін нығайтуда кандидаттық диссертация қорғауға дайындалып жатқан жас оқытушылардың ынтасын арттыру үшін жеке марапаттау енгізілуде.

8. Есепті жыл үшін КРІ бекітілген оқытушылар құрамы жыл сайынғы үстемеақы алуға құқылы.

9. Тиімділікті бағалау нәтижелері бойынша жыл сайынғы сыйақылар қашан төленбейді

- 1) жыл соңында жекелеген КРІ шекті мәндеріне сәйкес келмеуі;
- 2) есепті жылы тәртіптік жазаның болуы;
- 3) қаржы жылының соңында оң қаржылық нәтиженің болмауы.

10. Профессор-оқытушылар құрамының жыл сайынғы үстемеақысының мөлшерін профессорлық-оқытушылық құрамның қызметін бағалауға жеке көзқарасты (РРІ) негізге ала отырып, Қоғамның Басқарма Төрағасы - Ректоры белгілейді.

11. Педагогикалық қызметкерлерге жыл сайынғы үстемеақылар аудиттелген қаржылық есептілік негізінде Қоғамның қаржылық-шаруашылық қызметінің нәтижелері белгіленген тәртіппен бекітілгеннен кейін жұмыс істеген кезеңге пропорционалды түрде қаржы жылының қорытындылары бойынша төленеді.

12. Профессорлық-оқытушылық құрамға жыл сайынғы үстемеақылар факультет жұмысын, білім беру бағдарламасын жалпы бағалау негізінде және ПОҚ белгіленген КРІ-не қол жеткізу дәрежесін жеке бағалау негізінде жүзеге асырылады.

13. Педагогикалық қызметкерлерге жыл сайынғы үстемеақы төлеу басқарма шешімі негізінде жүзеге асырылады.

3. Қоғамның педагогикалық ұжымы қызметінің тиімділігін бағалау.

14. Педагогикалық ұжым қызметінің тиімділігін бағалау тәртібі мынадай кезеңдерді қамтиды:

- 1) КРІ анықтамасы;
- 2) КРІ бекіту;
- 3) қажет болған жағдайда мақсатты мәндерді түзету;
- 4) нақты өнімділікті есептеу және бекіту.

15. КРІ оқытушылар құрамы мақсатты мәндері бар КРІ картасы түрінде (1-қосымша) қоғамның стратегиялық мақсаттарын нақты көрсеткіштерге каскадтау арқылы әзірленеді.

16. Профессорлық-оқытушылық құрамның КРІ бойынша ұсыныстар Ғылыми кеңестің қарауына енгізіледі.

17. Есепті кезеңнің соңында педагогикалық ұжым нақты мәндері бар КРІ карталарын толтырады (2-қосымша). Қолдау құжаттары бұлттық қызметке жүктеледі.

18. Нақты көрсеткіштердің сенімділігін тексеру және нақты КРІ мәнін өнімділік пайызына айналдыру Қоғамның бас бухгалтерімен бірлесіп комиссиялық негізде жүзеге асырылады. Қоғамның бас бухгалтері сыйақылардың мөлшерін есептейді (3-қосымша) және басқарманың бонустарды тағайындау/тағайындамау туралы кейіннен шешіміне ұсыныстар дайындайды.

19. Әр индикатор бойынша шекті мәнге қол жеткізу міндетті болып табылатын мұғалім КРІ-нің 50%-ына қол жеткізсе, басқарма сыйақы тағайындау туралы шешім қабылдайды. Бонус мөлшері КРІ қол жеткізу көрсеткішіне байланысты анықталады: 1) 50-79%; 80-100%.

20. Комиссия нақты мәндері бар КРІ карталарын және жыл сайынғы сыйақы сомаларының есептеулерін белгіленген тәртіппен Басқарманың қарауына ұсынады.

21. КРІ түзету көрсеткіштер бойынша өнімділікке елеулі әсер ететін күтпеген жағдайлар туындаған кезде, сондай-ақ келесі себептер бойынша жүзеге асырылады:

- 1) жаңа процестердің/қызмет салаларының пайда болуы/барыннан бас тартуы;
- 2) Қоғамның Стратегиялық даму жоспарына елеулі түзетулер;
- 3) Қоғамның ұйымдық құрылымындағы өзгерістер.

Есепті жылдың 1 қыркүйегінен кейін ПОҚ-ның КРІ түзетілмейді.

4. Басқа шарттар

41. Ережені бекіту, сондай-ақ оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу Қоғамның Ғылыми кеңесінің құзыретіне жатады.

42. Осы Ережемен реттелмеген бөлігінде Қазақстан Республикасының заңнамасын басшылыққа алу қажет.

Қосымша 1

Мақсатты мәндері бар КРІ

Факультет деканы

№	Факультеттің мотивациялық КРІ атауы	Өлш.бірл.	2023			Балл
			шектеу	мақсат	талап	
1	Халықаралық студенттерді тарту	Контингенттен %	1	2	3	15
2	Магистратураның білім беру бағдарламасын лицензиялау үшін құжаттар пакетін дайындау	саны	1	1	2	20
3	Гранттық қаржыландыру жобаларын іске асыру	саны	1	1	2	20
4	Студенттік стартап іске асырылды	саны	1	2	3	15
5	Қаржы жинау арқылы материалдық-техникалық базаны жақсарту	Аудиториялар саны	1	2	3	15
6	Шетелдік тағылымдамадан өткен оқытушылар құрамы	адам	1	1	2	15
Ұпайлар қосындысы						100

Толтырған күні «_____» _____ 20____ ж.

Толық аты – жөні _____ ҚОЛЫ _____

ББ жетекшісі

№	ББ ның КРІ мотивациялық атауы	Өлш.бірл.	2023			Балл
			шектеу	мақсат	талап	
1	«Атамекен» ҚҰП рейтингіндегі жүлделі орын	орын	5	4	3	20
2	Оқушылар санының өсуі (өткен жылмен салыстырғанда)	%	20	30	40	20
3	Магистратура бағдарламасын әзірлеу	саны	1	1	2	20
4	Бітіршіуі курс студенттерінің ПББ (НКТ) нәтижесі	Макс.балл суммасының %	50	60	80	20
5	ПОҚ – ның академиялық ұтқырлығы	адам	1	1	2	20
Ұпайлар қосындысы						100

Толтырған күні «_____» _____ 20____ ж.

Толық аты – жөні _____ ҚОЛЫ _____

Профессор / доцент / ББ аға оқытушысы

№	Оқытушының КРІ мотивациялық атауы	Өлш.бірл.	2023			Балл
			шектеу	мақсат	талап	
1	Соңғы 5 жылда КОКСНВО ұсынған басылымдардағы жарияланымдар саны	бірлік	5	5	7	15
2	Соңғы 5 жылдағы ғылымиметриялық деректер қорындағы жарияланымдар саны (Scopus, Web of Science)	бірлік	1	1	2	20
3	Индекс Хирша	бірлік	1	2	3	20
4	Біліктілікті арттыру (бейресми және бейресми білім беру)* / IELTS/TOEFL сертификатын алу (арнайы пәндерді оқытатын оқытушылар мен шет тілі ББ оқытушылары үшін)	сертификат / балл	1 5,0	2 5,5	3 6,0	15
5	Электрондық оқулықтың, оқу құралының, MOOK авторы	саны	1	2	3	15
6	Республикалық пәндік олимпиадалардың және студенттік ғылыми жоба конкурстарының/республикалық/облыстық маңызы бар спорттық жарыстардың жеңімпаздарын дайындау (ФҚС ЕП үшін)	саны	1	2	3	15
Ұпайлар қосындысы						100

* соның ішінде Coursera платформасында курстардан өту

Толтырған күні «_____» _____ 20____ ж.

Толық аты – жөні _____ ҚОЛЫ _____

ББ оқытушысы

№	Оқытушының КРІ мотивациялық атауы	Өлш.бірл.	2023			Балл
			шектеу	мақсат	талап	
1	Ашық сабақ өткізу	Бірл.	1	2	3	20
2	Біліктілікті арттыру (бейресми және бейресми білім беру)* / IELTS/TOEFL сертификатын алу (арнайы пәндерді оқытатын оқытушылар мен шет тілі ББ оқытушылары үшін)	сертификат / балл	1 5,0	2 5,5	3 6,0	20
3	Ұсыныс жасау					20
4	Ұсыныс жасау					20
5	Ұсыныс жасау					20
Ұпайлар қосындысы						100

* соның ішінде Coursera платформасында курстардан өту

Толтырған күні «_____» _____ 20____ ж.

Толық аты – жөні _____ ҚОЛЫ _____

Нақты мәндері бар KPI

Толық аты жөні, лауазымы

№	KPI	Өлш.бірл.	2022		2023		Пропорция
			факт	нәтиже %	факт	нәтиже, %	
Функционалдық KPI							
1							
2							
3							

КЕЛІСІЛДІ

№	Комиссия мүшелері	Күні	Қолы

Толтырған күні « ____ » _____ 20 ____ ж.

Толық аты – жөні _____ қолы _____

Профессорлық-оқытушылық құрамның есеп беру кезеңіндегі қызметі келесі түрде есептеледі.

1. Күндізгі профессор, доцент, аға оқытушы, оқытушы – жеке жұмыс нәтижесіне қарай.

2. ББ жетекшісі:

$$R_{\text{оп}} = K_d \cdot 0,5 + R_{0n} \cdot 0,5,$$

J_d – ББ жетекшісінің оқытушы ретіндегі нәтижесі; R_{0n} – ББ нәтижесі

3. Декан:

$$K_{\text{декан}} = K_d \cdot 0,2 + R_{\text{ср.оп}} \cdot 0,3 + R_{fj} \cdot 0,5,$$

$R_{j,}$ - деканның оқытушы ретіндегі нәтижес, $R_{\text{ср.оп}}$ – факультеттегі ББ үлгерімінің орташа балы; R_{fj} – факультет нәтижесі.

Қоғамның педагогикалық ұжымының бағалау нәтижелері бойынша бонустар мөлшерін есептеу әдістемесі

Тиімділікті бағалау нәтижелері бойынша сыйақы мөлшері келесі ретпен есептеледі.

1. Тиімділікті бағалау нәтижелері бойынша негізгі сыйақы мөлшері (В) келесі формула бойынша есептеледі

$$B = O_{\text{зод}} \cdot P_p \quad (1),$$

$O_{\text{зод}}$ - басқарушы қызметкердің есепті кезеңде нақты жұмыс істеген уақытындағы лауазымдық жалақысының жылдық мөлшері;

P_p - формула бойынша есептелетін бонустық шекті коэффициент:

P_p = ең жоғары сыйақы мөлшері/жылдық жалақы мөлшері

2. Профессорлық-оқытушылық құрамның нәтижелілігі үшін үстемеақы мөлшері (ПОҚК) формула бойынша есептеледі

$$B_{\text{ппс}} = B - D_{\text{ф}} - K \quad (3),$$

B – бонустың негізгі сомасы;

$D_{\text{ф}}$ - функционалдық КРІ көрсеткіштеріне қол жеткізу үшін бонустар үлесі;

K – функционалдық КРІ бойынша педагогикалық ұжымның қол жеткізген соңғы көрсеткіштеріне байланысты коэффициент.

3. Мұғалімнің қызметін бағалау схема бойынша есептеледі (кесте 2)

Нақты КРІ мәні	КРІ бойынша нәтиже, %
Шектеуден төмен	0
Шектеуге тең	75
Шектеу мен мақсат арасында	(факт-шектеу/мақсат-шектеу)*25+75
Мақсатқа тең және жоғары	100

Танысу парағы

[illegible]